

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**

**Ramo: 51**

**Clave de la UR: GYN**

**Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado**

**Clave del Pp: E-036**

**Nombre del Pp: Equidad de Género**

**Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres**

**Número y denominación de acción:**

- 197      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres**
- 198      Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad**
- 199      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral**
- 424      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género**
- 425      Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual**
- 426      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género**
- 618      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género**
- 619      Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo**
- 620      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación**

<b>Definición de la población objetivo</b>
Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE Indirecta: Población derechohabiente

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

#### General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras (es), de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

#### Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

#### Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

#### Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

#### Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### **Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres**

- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

#### **Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. En once Unidades Administrativas Centrales del ISSSTE; obteniendo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma y un distintivo “Plata” al haber acreditado 3 medidas de nivelación.

En 2017 en los meses de noviembre y diciembre de 2017 se amplía el proceso de certificación a las 35 Delegaciones Estatales y Regionales del ISSSTE.

Resultado de la revisión por parte del organismo certificador externo y de la participación entusiasta y comprometida de personal de las distintas áreas de Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), a nivel central y en las 35 delegaciones, el Instituto fue acreedor de un Certificado Oro, por haber obtenido un puntaje de 94 en una escala de 100 y proporcionado evidencias de la implementación de cuatro medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas que son:

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con una figura mediadora u ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
4. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

#### **Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.**

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre **“Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto”**, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

El 1 de Marzo de 2018 se llevó a cabo la 1era Sesión Ordinaria 2018 de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 21 de marzo de 2018 se realizó el acto protocolario de entrega del Certificado Oro al Director general del ISSSTE.

#### Análisis del avance de resultados

##### Sensibilización y capacitación

En el Tercer trimestre de 2018 se **realizaron 31 acciones** de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de **1,197 personas, de las cuales 828 fueron mujeres y 369 hombres**. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, cursos y talleres.

Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática: Campaña en contra de la Trata de Personas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática: Hostigamiento y acoso sexual.
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Curso-taller: Igualdad de género, estereotipos de género y perspectiva de género.
Baja California Sur, Hospital General La Paz	Conferencia: Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres. NOM-046-SSA2-2005. Violencia Obstétrica.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso de Formación en Auditores Internos en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Prevención en Materia de Trata de Personas.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: Introducción a la NOM-046-SSA2-2005, Violencia Familiar, Sexual y Contra las Mujeres, Criterios para la Prevención y Atención.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso: El ABC de la Igualdad y la Inclusión.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso-taller: Prevención contra la violencia, NOM 046 y Violencia obstétrica.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso-taller: Prevención y atención de la violencia contra las mujeres. NOM-046-SSA2-2005. Violencia obstétrica.
Colima, Delegación Estatal Colima	Curso de capacitación: Comunicación de Género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Hidalgo, Hospital General Pachuca Columba Rivera Osorio	Conferencia: Prevención de la violencia familiar.
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Plática: Violencia, entrega del violentómetro.
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Curso-taller: Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Michoacán, Clínica de Medicina Familiar Morelia	Plática: Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.
Michoacán, Clínica de Medicina Familiar Morelia	Plática: Círculo de la Violencia.
Michoacán, Clínica de Medicina Familiar La Piedad de Cabadas	Plática: Círculo de la Violencia.
Michoacán, Clínica Hospital Sahuayo	Pláticas: Maltrato contra la mujer, Violencia contra la Mujer.
Morelos, Clínica de Medicina Familiar Cuernavaca	Quinto taller de Reeducción de violencia de género. Grupo masculino.
Morelos, Clínica de Medicina Familiar Cuernavaca	Capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual.
Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo. Cautla	Plática y presentación del protocolo de hostigamiento y acoso sexual.
Morelos, Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo	Tercer taller de Reeducción de violencia de género. Mujeres.
Oaxaca, Hospital Regional Presidente Juárez	Conferencia: Lenguaje incluyente no sexista.
Puebla, Clínica Hospital Tehuacán	Plática a derechohabientes: Erradicación de la violencia contra las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Plática al personal de la Delegación: Violencia en la Vejez.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Curso: NOM-046-SSA2-2005 Violencia Familiar, Sexual y a las Mujeres.
Tabasco, Clínica de Medicina Familiar Cárdenas	Curso-taller: Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco, Departamento de Recursos Materiales y Obras	Plática: Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.
Tabasco, Hospital General Dr. Daniel Gurría Urgell	Conferencia: Consciencia Dinámica Humanista para el manejo y Equidad de Trabajo en Equipo.
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	Taller: Por una vida libre de violencia entre hombres y mujeres.

#### **Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género:**

Durante el Tercer trimestre de 2018, se capacitaron a **17** Enlaces de Igualdad de Género de las siguientes áreas: Hospitales Regionales: “General Ignacio Zaragoza”, “Veracruz”, “Presidente Juárez”, “Centenario de la Revolución Mexicana”, “1º de Octubre”, “León”, “Monterrey”, “Dr. Valentín Gómez Farías”, “Dr. Manuel Cárdenas de la Vega” y “Mérida”; Escuela de Dietética y Nutrición, Escuela Nacional de Enfermería e Investigación, Centro Médico Nacional 20 de Noviembre, Delegaciones Estatales: Chihuahua, Puebla, y Morelos y Delegación Regional Zona Oriente.

#### **Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.**

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las personas estudiantes de enfermería sobre los temas de Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.

En el tercer trimestre del presente año, se impartieron 2 talleres en la sede de la Ciudad de México de la ENEI, con un alcance de **84 personas** asistentes de las cuales 78 fueron mujeres y 6 hombres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
<b>Difusión e información</b>		
<p>En el Tercer trimestre de 2018, se realizaron <b>37</b> actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de <b>37,246 personas</b>.</p>		
Actividad	Actividad	Actividad
Aguascalientes, Clínica de Medicina Familiar Ojo caliente.	Difusión, mediante trípticos y correo electrónico: Violencia Familiar, Código de Ética.	13, Julio y 14, Septiembre
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur, Hospital General La Paz.	Distribución de trípticos: Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, NOM 046-SSA2-2005, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres. Distribución de cuadernillos: Prevenir la violencia obstétrica es nuestra responsabilidad y vía correo electrónico: Código de Ética, Código de Conducta, cuadernillo Círculo de la Violencia.	Julio-Septiembre
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur.	Distribución: Diccionarios de la Mujer	Agosto-Septiembre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Distribución de trípticos: Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, Prevención de la violencia obstétrica, Prevenir la violencia obstétrica es nuestra responsabilidad, Cuadernillo "Círculo de la Violencia".	5 y 10, Septiembre
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Difusión por medio de correo electrónico: Manual de Comunicación No Sexista. Hacia un Lenguaje Incluyente y cuadernillo "Círculo de la Violencia" editados por el Instituto Nacional de las Mujeres.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte.	Distribución de trípticos: Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, Hostigamiento y Acoso Sexual, Licencia de Paternidad, Trata de personas, Igualdad de género y Política de igualdad laboral y no discriminación.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Dirección de Administración.	Difusión de infografías: Enlace de equidad de la Dirección de Administración, Licencia de paternidad, Valores del Código de ética de los servidores públicos del Gobierno Federal: Respeto, Igualdad y no Discriminación, Respeto a los derechos humanos, Entorno cultural y ecológico, Equidad de género, Integridad, Cooperación, Transparencia, Liderazgo, Interés Público, Rendición de cuentas, Uso del lenguaje incluyente, La Reforma Constitucional en materia de Derechos Humanos, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Día Mundial contra la Trata de Personas,	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones.	Difusión, vía correo electrónico: Código de Conducta, Manual de Comunicación No Sexista. Hacia un lenguaje Incluyente, Licencias de paternidad, Importancia de conciliar vida laboral y familiar.	14 y 31, Agosto y 20, Septiembre
	Difusión mediante correo electrónico: Modelo de Intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, Protocolo de Atención de Quejas, NOM	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	046-SSA2-2005 Violencia contra niñas, niños y mujeres, Manual de comunicación no Sexista, Pautas y pistas para la comunicación incluyente, Licencia de paternidad, Código de Ética de los Servidores Públicos	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Difusión del Modelo de Intervención y de las sanciones para casos de hostigamiento y acoso sexual, Protocolo de Atención de Quejas, Manual de Comunicación no Sexista, NOM-046-SSA2-2005, Código de Ética de los Servidores Públicos, Licencia de paternidad y Fomento de la lactancia materna.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Dirección Jurídica, Coordinación Administrativa.	Distribución del Diccionario de la Mujer.	Agosto
Ciudad de México, Dirección Jurídica, Coordinación Administrativa.	Difusión de los libros: Pautas y pistas para comunicar de manera incluyente en el ámbito de salud, Círculo de la violencia, Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente.	Septiembre
Ciudad de México, Dirección Médica.	Difusión mediante carteles y correo electrónico: Campaña Corazón Azul. Aquí estoy contra la trata de personas, Licencia de paternidad, Sanciones y Legislación respecto al Hostigamiento y Acoso sexual, Manual de Comunicación No sexista. Hacia un Lenguaje incluyente, Círculo de Violencia.	23, Julio, 20, Agosto, 3 y 11 Septiembre
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición.	Difusión de sanciones y medidas de prevención en casos de hostigamiento y acoso sexual, difusión de la lactancia materna.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Hospital Regional 1o de Octubre.	Unidad de medio informático para manejo de información institucional: Código de Ética, Código de Conducta, Qué es el CEAM, Reforma Constitucional, Derechos Humanos, Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral, Valores, Somos Éticos, NOM 046, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Trata de Personas, Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, Filosofía de la Unidad, Licencia de paternidad, Los hombres en igualdad de género.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Hospital Regional General Ignacio Zaragoza.	Difusión del Video: El ISSSTE por una cultura incluyente 2018, Curso en línea: Claves para la igualdad entre mujeres y hombre y Por una vida libre de violencia contra las mujeres, Difusión de trípticos: NOM 046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, Prevenir la violencia obstétrica, Aspectos básicos en materia de Trata de personas, Política de igualdad laboral y no discriminación, Prevención y atención de la violencia obstétrica, Licencia de paternidad, CEAM, Los hombres en la igualdad de género, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Entrega de Trípticos sobre Política de igualdad laboral y no discriminación, Difusión de trípticos sobre licencia de paternidad, Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual, Declaración de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE.	30, Julio y Septiembre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Ciudad de México, TURISSSTE.	Difusión del Código de Conducta así como de valores de igualdad y equidad de género, derechos de maternidad, paternidad y fomento del uso del lenguaje incluyente.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur.	Módulo Itinerante: Información del CEAM, Campaña Naranja, Igualdad de Género, Violencia Obstétrica, Prevención de la Violencia contra las Mujeres. Difusión electrónica del Modelo de Intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y Discriminación, Código de Ética, Código de Conducta, Diccionario de la Mujer, Igualdad Laboral y No Discriminación.	Julio-Septiembre
Colima, Delegación Estatal Colima.	Difusión de folletos: Aspectos básicos en materia de trata de personas, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres y violencia familiar y criterios para la prevención y atención, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, Qué significa ser hombre.	Julio
Colima, Delegación Estatal Colima.	Distribución del Diccionario de la Mujer.	5, Agosto
Durango, Delegación Estatal Durango.	Distribución de CD: Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, Código de Conducta del ISSSTE, Pautas y Pistas Para Comunicar de Manera Incluyente en el Ámbito de Salud, Manual de Comunicación No Sexista. Hacia un Lenguaje Incluyente, Círculo de la violencia. Inmujeres.	14, Septiembre
Durango, Delegación Estatal Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal.	Distribución del tríptico Prevención de la violencia obstétrica, Campaña contra la Trata de Personas	1-17 Agosto
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco.	Difusión de los Post: Comité de Ética, Código de Conducta, Discriminación, Discriminación, Código de Conducta y Código de Ética y Plática informativa "El conflicto y sus elementos" Difusión Díptico: Lenguaje incluyente.	Agosto-Septiembre
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán.	Difusión de pantallas: Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, Trata de Personas, Cultura Social Incluyente e Infografía vía correo electrónico: Código de Conducta, Difusión en talones de pago: Círculo de la Violencia.	Julio-Septiembre
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit.	Distribución de folleto y tríptico: A favor de la igualdad y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.	Julio y septiembre
Oaxaca, Hospital Regional Presidente Juárez	Distribución de trípticos: Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Licencia de paternidad, Hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, Política de igualdad y no discriminación, Prevención de la violencia obstétrica, Aspectos básicos en la Trata de Personas, Hombres en la igualdad de género, Plática: La política de Igualdad laboral y no discriminación.	2, Septiembre
Oaxaca, Hospital Regional Presidente Juárez	Difusión, plática, por correo electrónico y oficio, de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015	1, Agosto y 1, Septiembre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Puebla, Clínica de Medicina Familiar Acatlán de Osorio.	Proyección de video: Violencia contra la mujer y discriminación a los pacientes y trabajadores.	19, Septiembre
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	Distribución del tríptico del CEAM: Prevención y atención de la violencia contra las mujeres.	25, Julio
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	Difusión, vía correo electrónico, del tríptico del CEAM: Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.	21, Agosto
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	Difusión en Unidades Médicas: Diccionario de la Mujer	Agosto
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo.	Difusión de información: Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Prevención y denuncia del acoso y hostigamiento sexual, Manual de comunicación no sexista.	25 Julio y 7, 13 Septiembre
Sinaloa, Hospital Regional Dr. Manuel Cárdenas de la Vega.	Difusión de trípticos: Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Los Hombres en la igualdad de género, Licencia de paternidad, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, Prevención de violencia obstétrica, Aspectos básicos en materia de Trata de personas, NOM-046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios de prevención y atención. Difusión, vía correo electrónico: Comité de ética y prevención de conflicto.	Julio- Septiembre
Veracruz, Hospital Regional Veracruz.	Difusión de trípticos: Política de igualdad laboral y no discriminación, Licencia de paternidad, Prevención y atención de la violencia obstétrica contra las mujeres, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral. Distribución del Diccionario de la Mujer.	Julio, Agosto, Septiembre
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	Entrega de trípticos: Prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, Violencia obstétrica, Lactancia materna, Cuadernillo Círculo de la Violencia, y del cuadernillo Círculo de la Violencia; así como la entrega del Diccionario de la mujer.	Julio- Septiembre
Zacatecas, Clínica Hospital Fresnillo, Clínica de Medicina Familiar Guadalupe, Delegación Estatal Zacatecas, Hospital General de Fresnillo.	Entrega de trípticos: Aspectos básicos en materia de trata de personas, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, Servicios al Público del CEAM, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Prevención de la violencia obstétrica y Licencia de paternidad.	Julio- Agosto

### **Redes sociales**

Durante el tercer trimestre de 2018, se difundió la Página Familias y Sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes en el Micrositio del CEAM. Adicionalmente se incluyeron numerosos mensajes de difusión en las redes sociales con temas de igualdad, no discriminación, corresponsabilidad y prevención de la violencia.

### **Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Durante el tercer trimestre de 2018, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: **13,518 personas**, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:

Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Periódico Mural: por una Vida Libre de Violencia. Distribución de distintivos luciérnagas naranjas, Logo mujer.	Julio-Septiembre
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de Infografía: Vestimenta Naranja	Julio-Agosto
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Campaña Violencia hacia las Mujeres.	Agosto
Ciudad de México, Unidad de Atención al Derechohabiente, Zona Sur	Entrega de distintivos naranjas, Campaña naranja.	Julio-Agosto
Hidalgo, Clínica Hospital Ixmiquilpan Horacio Luque Pérez	Toma de fotografía en porta retrato naranja. Toma de fotografía con manos naranjas junto con lema de la Campaña Únete.	Julio-Agosto
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo	Cine debate. Acoso y hostigamiento laboral.	Julio
Hidalgo, Unidad de Medicina Familiar Mixquiahuala	Toma de fotografía en porta retrato naranja.	Agosto
Hidalgo, Unidad de Medicina Familiar Tulancingo	Distribución de material y distintivos alusivos al día Naranja. Mural de pensamientos en contra de la violencia hacia la mujer.	Julio
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Difusión, por correo electrónico, de la campaña Únete Día Naranja. Entrega de Pin naranja.	Julio-Agosto

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Puebla, Clínica de Medicina Familiar Acatlán de Osorio	Plática sobre el día naranja y la violencia contra las mujeres.	Agosto
Puebla, Clínica Hospital Tehuacán	Plática: NOM-046-SSA2-2005 Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres.	Agosto
Puebla, Clínica Hospital Teziutlán	Plática: Igualdad de oportunidades y no discriminación, colocación de carteles, distribución de distintivos naranjas.	Julio-Septiembre
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Twitter del Día Naranja a través de la Subdirección de Comunicación Social.	Julio
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Difusión, mediante carteles y la portación de prendas naranjas, de la Campaña Naranja Únete a poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas.	Julio
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Día Naranja - Fin a la violencia contra las mujeres.	Julio-Agosto
Tabasco, Clínica de Medicina Familiar Cárdenas	Difusión y fortalecimiento de la Campaña Únete Contra la Violencia a la mujer.	Septiembre
Ciudad de México, Hospital Regional 1o de Octubre.	Capacitación en línea: Las relaciones laborales desde una perspectiva de género. Capacitación sobre violencia obstétrica.	Julio-Septiembre
<b>Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes</b>		
<p>En el tercer trimestre de 2018, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización, capacitación y difusión, registrando un impacto en <b>1,989 personas</b>.</p>		
<b>Entidad Federativa</b>	<b>Actividad</b>	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Difusión por medio electrónico: En el marco de la Estrategia Nacional para Prevenir el Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), adjunto les remito copia del oficio 007594, signado por la Secretaria General de Consejo Nacional de Población (CONAPO), por el que refiere que en seguimiento a los acuerdos del GIPEA, relativos a remitir a las dependencias de la Administración Pública Federal, que formen parte del Grupo Interinstitucional, el estudio realizado sobre la "Fecundidad en niñas y adolescentes de 10 a 14 años, niveles, tendencias y caracterización sociodemográfica de las menores y de los padres de sus hijos(as), a partir de las estadísticas del registro de nacimientos, 1990-2016". <a href="https://www.gob.mx/conapo/documentos/fecundidad-en-ninas-y-adolescentes-de-10-a-14-anos">https://www.gob.mx/conapo/documentos/fecundidad-en-ninas-y-adolescentes-de-10-a-14-anos</a>
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión de Información: Derecho a la identidad Sexual, Derecho a los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva.
Durango, Delegación Estatal Durango	Distribución CD: Fecundidad en menores de 15 años. Resumen Ejecutivo Fecundidad en Niñas y Adolescentes Menores de 10 a 14 años. Infografía menores de 15 años. Oficio CONAPO.
Hidalgo, Clínica Hospital Ixmiquilpan Horacio Luque Pérez	Plática Educación Sexual para el Adolescente.
<b>Promoción de la Salud</b>	
En el periodo correspondiente al tercer trimestre de 2018, se registraron diversas actividades en materia de salud.	
Entidad Federativa	Actividad
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Congreso Estatal de Lactancia Materna. Difusión, vía correo electrónico video: lactancia materna.
Ciudad de México, Coordinación Administrativa, Coordinación Administrativa	Otorgamiento del Apoyo a la actividad deportiva.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Promoción y difusión de la lactancia materna. Presentación de Jornadas de Salud.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografía: Semana mundial de la lactancia materna: importancia de la leche materna. Difusión del video: Lactancia materna.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Programa de radio "Ya OISSSTE" capsula sobre la Semana Nacional de Lactancia Materna 2018.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas, Unidad Administrativa	Difusión de la importancia de proteger, promover y apoyar la práctica de la lactancia materna hasta los dos años.
Ciudad de México, Dirección Médica	Difusión, mediante carteles, de la importancia de la Lactancia materna.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Elaboración y difusión de material sobre el tema: Lactancia Materna.
Ciudad de México, Hospital Regional 1o de Octubre	Capacitación en línea: La salud como derecho económico, social y cultural, primera generación, Curso a distancia Cuidados Paliativos. Taller: Lactancia materna.
Ciudad de México, Hospital Regional General Ignacio Zaragoza	Difusión de trípticos: Enfermedades crónico degenerativas, VIH/SIDA.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión en pizarrón institucional sobre Semana Mundial de la Lactancia Materna.
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Perspectivas, revista digital de difusión mensual. Contenido Núm. 16: Hacia una mejor alimentación: Claroscuros de la alimentación en México / Estereotipos de imagen, la salud en riesgo, Chécate, mídete, muévete-Innova: la buena alimentación.
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal, Delegación Durango	Distribución del tríptico Prevención y control de Cáncer Cérvico uterino.
Hidalgo, Clínica Hospital Ixmiquilpan Horacio Luque Pérez	Plática de lactancia materna.
Hidalgo, Hospital General Pachuca Columba Rivera Osorio	Lactatón.
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Curso: Higiene mental, acciones preventivas.
Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo Cuautla	Taller de autocuidado, cuidados mutuos, cuidados colectivos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Curso en línea La salud como derecho económico, social y cultural.
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Difusión vía correo electrónico: Conoce sobre diabetes, obesidad y sobrepeso.
Sinaloa, Hospital Regional Dr. Manuel Cárdenas de la Vega	Difusión del Programa Alojamiento conjunto y lactancia materna. El hospital cuenta con un área para todas las madres trabajadoras o derechohabientes para que puedan amamantar a su bebé.
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Difusión de la Semana de lactancia.
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco	Uso de salas para lactantes.
Tabasco, Unidad de Medicina Familiar Frontera	Uso de salas para lactantes.
Ciudad de México, Unidad de Atención al Derechohabiente, Zona Sur	Reproducción del video: Lactancia Materna.
<p><b>Salas de Lactancia</b></p> <p>Al cierre del Tercer trimestre de 2018, se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que representa un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas. Asimismo, se ha realizado la difusión, a los Enlaces de Igualdad de Género, del cartel sobre Lactancia Materna.</p>	
<p><b>Actividades culturales y recreativas</b></p> <p>En el Tercer trimestre de 2018 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Perspectivas, revista digital de difusión mensual. Contenido Núm. 15: Turismo y vacaciones. Turismo en México un sinfín de oportunidades, Destinos turísticos sin playa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Viernes tradicional para la reflexión en torno a la importancia de los pueblos originarios de México. Esta iniciativa tiene por objeto vestir prendas típicas mexicanas que resalten el orgullo por las tradiciones y costumbres de los pueblos originarios, el impulso de las microeconomías, la reivindicación de las mujeres y hombres artesanos en un mercado globalizado.
Ciudad de México, Dirección de Administración.	Tardes de Museo.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Tarde Bohemia: Voces y Guitarras.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Raíces y Culturas de México. Música tradicional Mexicana.

### **Enlaces de Igualdad de Género**

Durante el tercer trimestre de 2018, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Igualdad de Género en el Hospital Regional Puebla, en la Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales y, en la Delegación Regional Zona Poniente.

### **Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el tercer trimestre 2018**

Durante el tercer trimestre de 2018, se realizaron las siguientes actividades adicionales:

<b>Entidad Federativa</b>	<b>Actividad</b>
Aguascalientes, Clínica de Medicina Familiar Ojo caliente	Desayuno por el día del abuelo.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Participación del personal del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer en el Macro simulacro del Sismo 19 de septiembre de 2018.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Dirección de Administración	Distribución de Infografías: Hablando de EBDI'SI, Día del Abuelo y de la Abuela, Mujeres en la Historia: Marie Derismes.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Asistencia a Tardes de museo: Museo Casa Azul de Frida Kahlo.
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Campaña Rompe Barreras ABC de la Discapacidad.
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones	Difusión de Información, vía correo electrónico: requisitos de ingreso a EBDI's.
Ciudad de México, Dirección Jurídica, Coordinación Administrativa	Difusión del tríptico Reforma Constitucional en materia de Derechos Humanos.
Ciudad de México, Hospital Regional 1o de Octubre	Capacitación en línea: Diversidad Sexual y Derecho Humanos.
Ciudad de México, Hospital Regional 1o de Octubre	Entrega de material informativo a cada coordinador: 7 librillos ABC de la discapacidad, post rompe barreras, trípticos de enfermedades crónico-degenerativas, 5 sobre derechos de niños, niñas y adolescentes, 5 de envejecimiento activo, 5 sobre prevención de suicidio, 5 sobre cómo tratar a personas con discapacidad, con discapacidad psicosocial, derechos de las personas con discapacidad, 5 sobre conoces tus derechos, 1 block de notas rompe barreras, 5 manuales de ABC de la discapacidad.
Ciudad de México, Hospital Regional General Ignacio Zaragoza	Difusión de trípticos: ¿Y tú conoces tus derechos?, Días Internacionales ONU, Personas Adultas Mayores, Envejecimiento Activo, Derechos de niñas, niños y adolescentes, Prevención del suicidio de las personas con discapacidad, Discapacidad psicosocial, ¿Cómo tratar a las personas con discapacidad?, Reforma constitucional en materia de Derechos Humanos, Derechos de las personas con discapacidad, Manual ABC de la discapacidad, Difusión de Cubos y Block de Notas Rompe-barreras. Tercera Jornada de Capacitación: Trato para un buen trato somos más que dos. Curso en línea: Diversidad sexual y no discriminación.
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Pizarrón institucional el cual consta de difusión gráfica; incluye contenidos relativos a la promoción de los derechos humanos, no discriminación e igualdad entre mujeres y hombres: Personas con discapacidad, Desarrollo de pueblos indígenas, La vejez y sus paradigmas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Colima, Delegación Estatal Colima	Difusión del tríptico Reforma Constitucional en materia de Derechos Humanos.
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal, Delegación Durango	Distribución del tríptico "Caídas en el adulto mayor".
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo	Firma de Alianza con mujeres del Estado de Hidalgo contra las adicciones y la violencia.
Michoacán, Clínica Hospital Sahuayo	Plática: Trato para un buen trato.
Morelos, Clínica de Medicina Familiar. Cuernavaca	Capacitación de primeros auxilios psicológicos en desastres naturales, NOM NMX-R-025-SCFI-2015.
Quintana Roo. Delegación Estatal Quintana Roo	Taller vivencial No ocupes mi lugar, Módulo de Derechos Humanos.

### **Atención, orientación y canalización 2018**

#### **Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral**

De julio a septiembre de 2018 se canalizaron 14 quejas; 13 mujeres y 1 hombre, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.

#### **Asesorías proporcionadas por el CEAM**

Durante el tercer trimestre de 2018 se brindaron asesorías y orientaciones a **15** mujeres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.

### **Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)**

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad
- Salas de lactancia
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)

- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil
- Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral
- Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

#### Análisis de las acciones afirmativas

Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

**Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:**

Se alcanzó una meta superior del 14.4% de lo programado, derivado del incremento de enlaces quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación.

**Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas.**

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 33.3% de lo programado, derivado de la suma de más enlaces y del compromiso institucional, se realizaron acciones adicionales de difusión.

**Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género:**

El avance acumulado sigue siendo el mismo 66.67% reportado en el trimestre pasado, debido a que la campaña de difusión prevista para este trimestre, se llevó a cabo en el anterior.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Análisis de las acciones afirmativas****Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados**

Se alcanzó una meta superior del 50% de lo programado, debido a que derivado del Proceso de Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, se capacitó a los enlaces de Hospitales Regionales y Escuelas del ISSSTE.

**Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.**

Se cumplió al 100% con la meta proyectada, debido a que al mes de septiembre de 2018 se han elaborado materiales y recursos didácticos para los siete cursos previstos al periodo. Cabe señalar que del total de materiales y recursos didácticos, tres fueron elaborados en el tercer trimestre del año.

**Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos.**

Se cumplió al 100% con la meta proyectada, debido a que al mes de septiembre de 2018 se impartieron los siete cursos previstos al periodo. Cabe señalar que del total de cursos, tres fueron impartidos en el tercer trimestre del año.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 11 Unidades Administrativas centrales y en sus 35 Delegaciones Regionales y Estatales.

Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género.